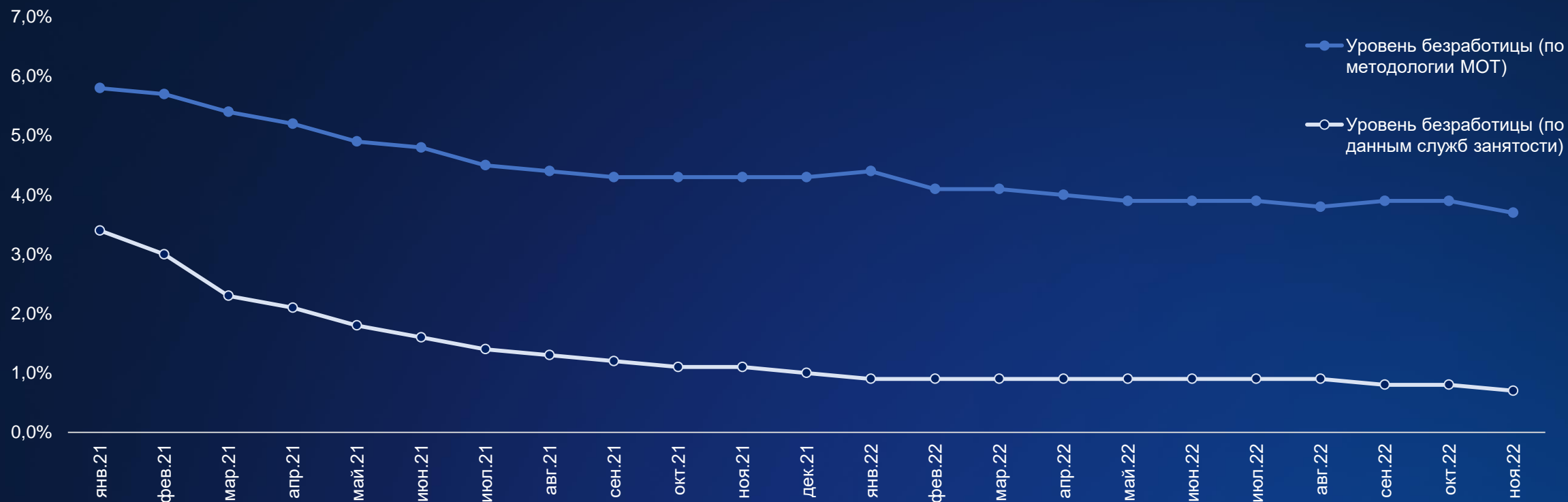


работа.ру

Состояние и тренды рынка труда в России

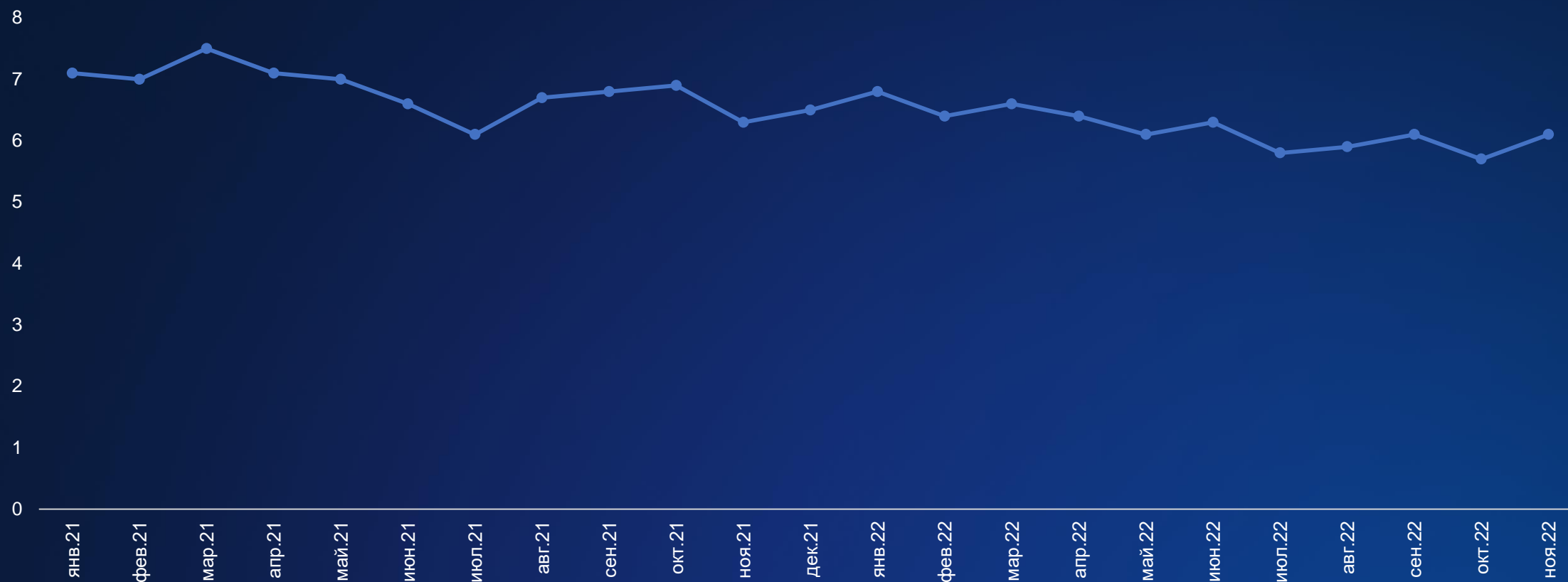
Динамика уровня безработицы в РФ, %



Уровень безработицы в течение последних двух лет имеет нисходящую тенденцию, что также влияет на снижение индекса напряженности на рынке труда и ухудшение условий для работодателей.

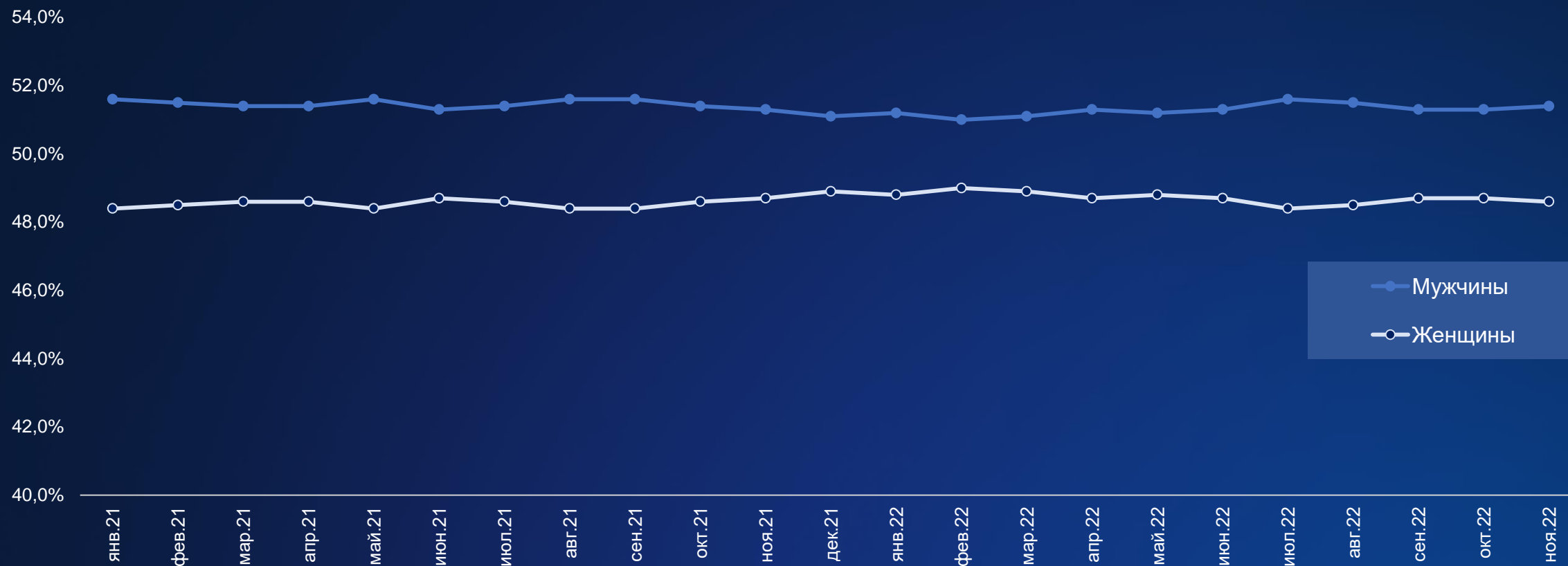
Уровень безработицы по данным служб занятости в ноябре 2022 к январю 2021 снизился на 2,7 п.п., или в 4,9 раза, и составил 0,7%. Уровень безработицы по методологии МОТ – снизился на 2,1 п.п., или на 36,2%, и составил 3,7%.

Среднее время поиска работы, месяцев



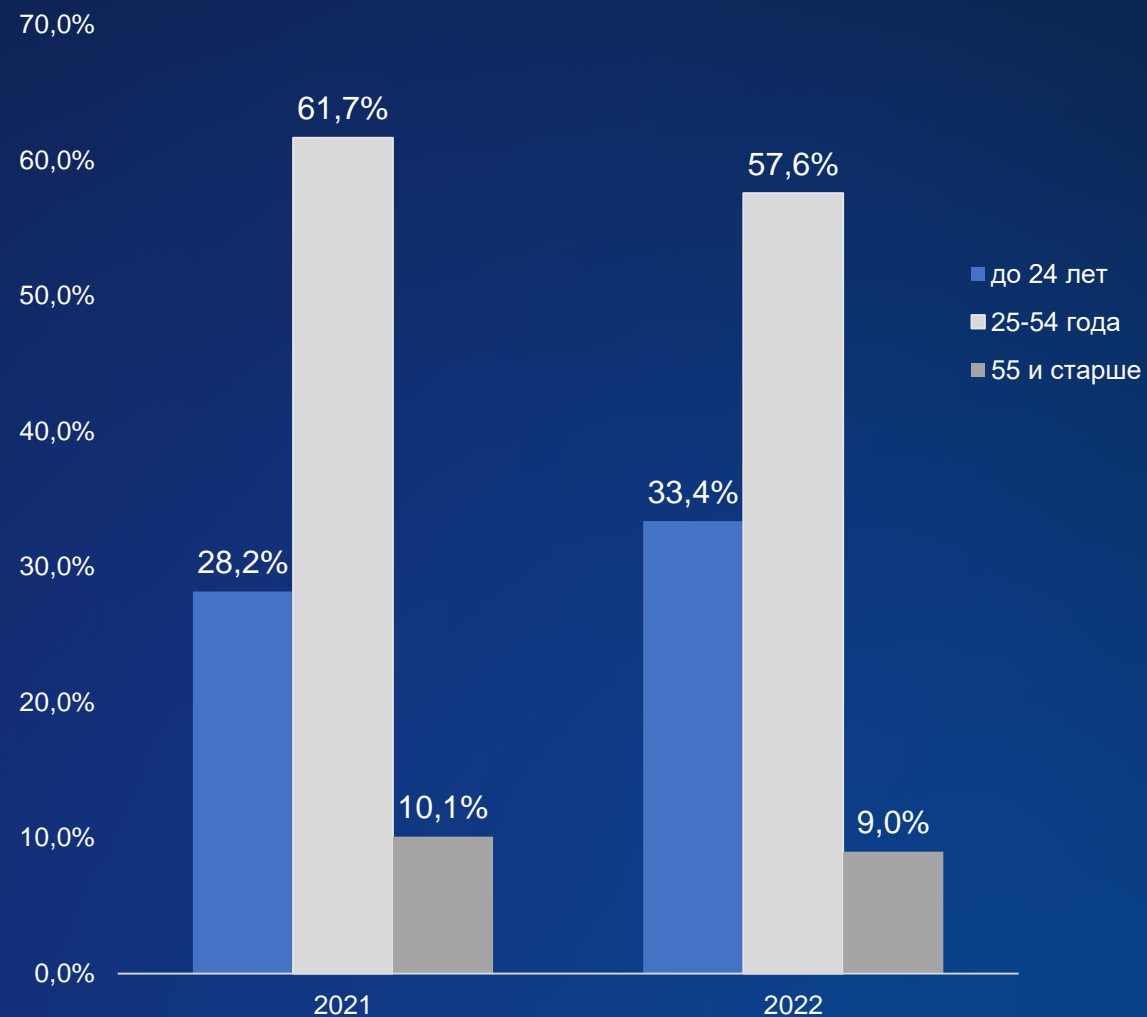
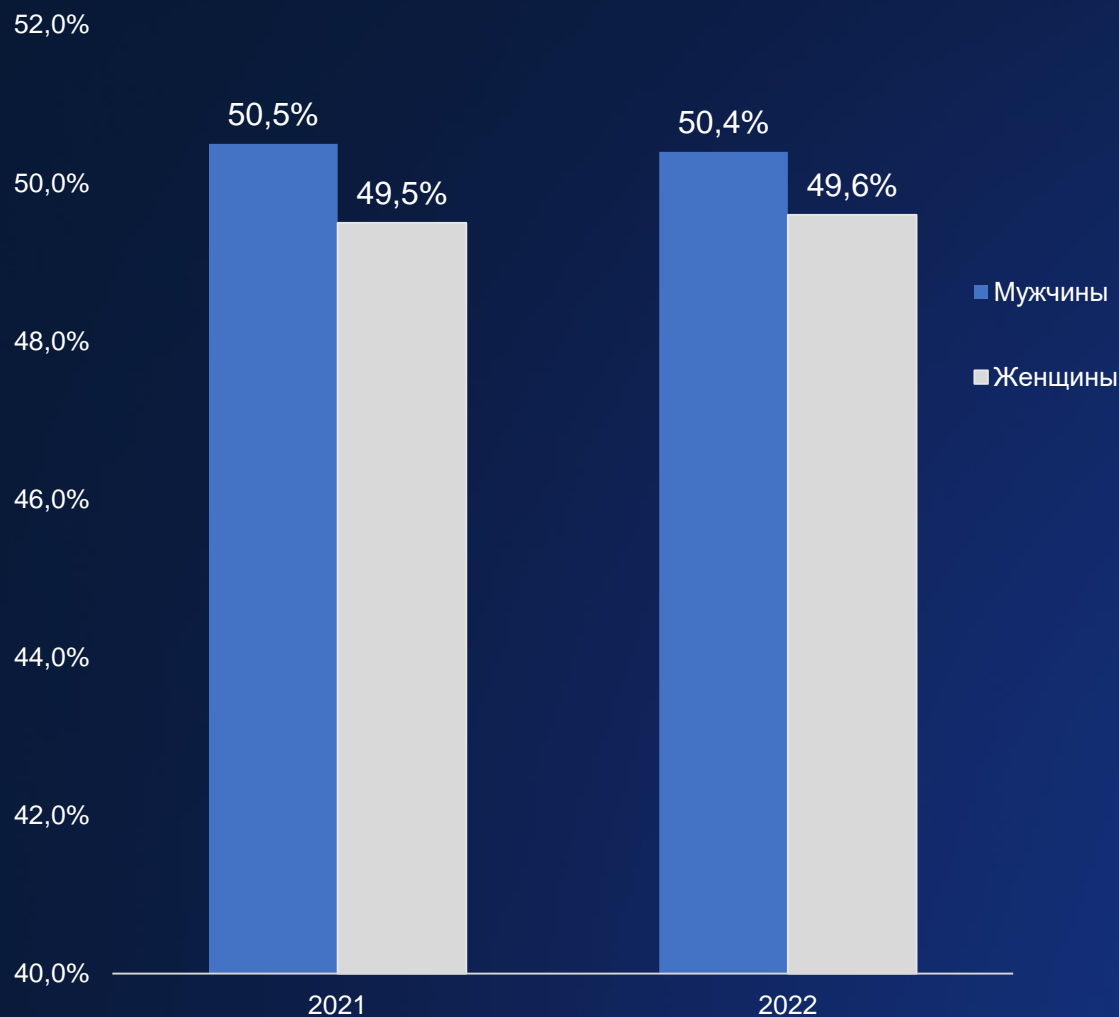
Среднее время поиска работы медленно снижается. В среднем за 2021 год оно составило 6,8 месяцев, в январе-ноябре 2022 года – 6,2 месяца.

Структура занятых по полу, %



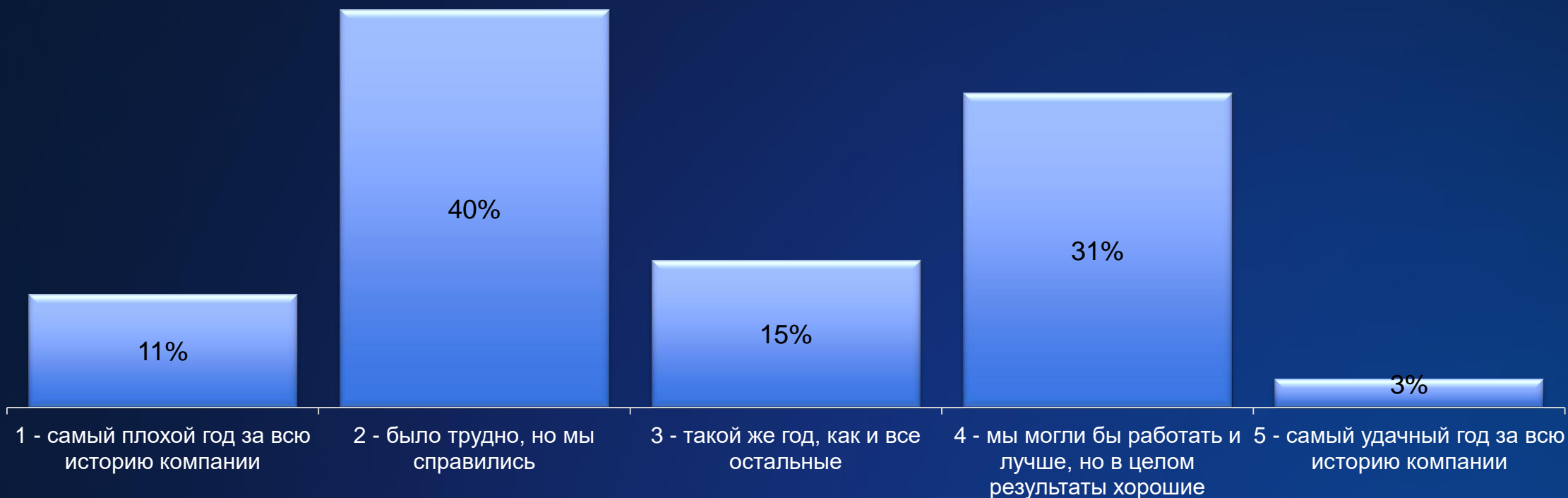
За последние 2 года не произошло значительного изменения структуры занятого населения по полу – по-прежнему мужчин чуть больше, чем женщин.

Структура откликов по полу и возрасту, %



Оценка компаниями результатов 2022 года

Оцените в целом прошедший год



Средняя оценка прошедшего года компаниями – 2,8.

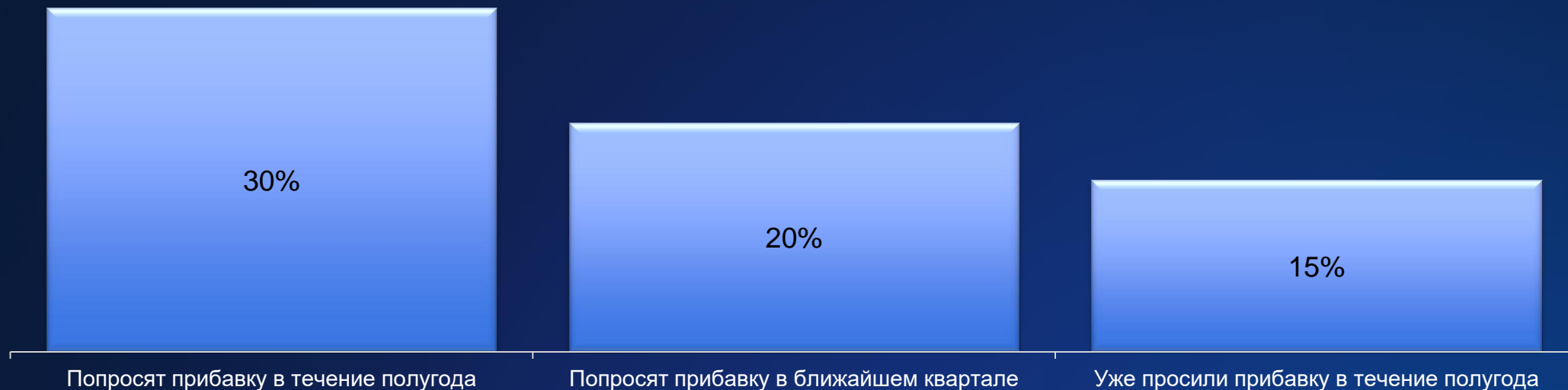
Планы по численности персонала



Новых сотрудников планируют привлечь в агропроме, производстве, IT. Сокращения планируют в строительстве.

В целом за 2022 год удалось обойтись без сокращений 57,1% компаний.

Ожидания по росту зарплаты у соискателей



Половина сотрудников планирует просить о повышении зарплаты в течение ближайший 3-6 месяцев. В предыдущие годы с просьбами о прибавке к зарплате обращались чаще менеджеры среднего звена. Теперь акцент сместился на разработчиков, руководителей в IT, продуктах и финансах. 28% планируют увеличить свой доход за счет подработки и надеются на удвоение дохода.

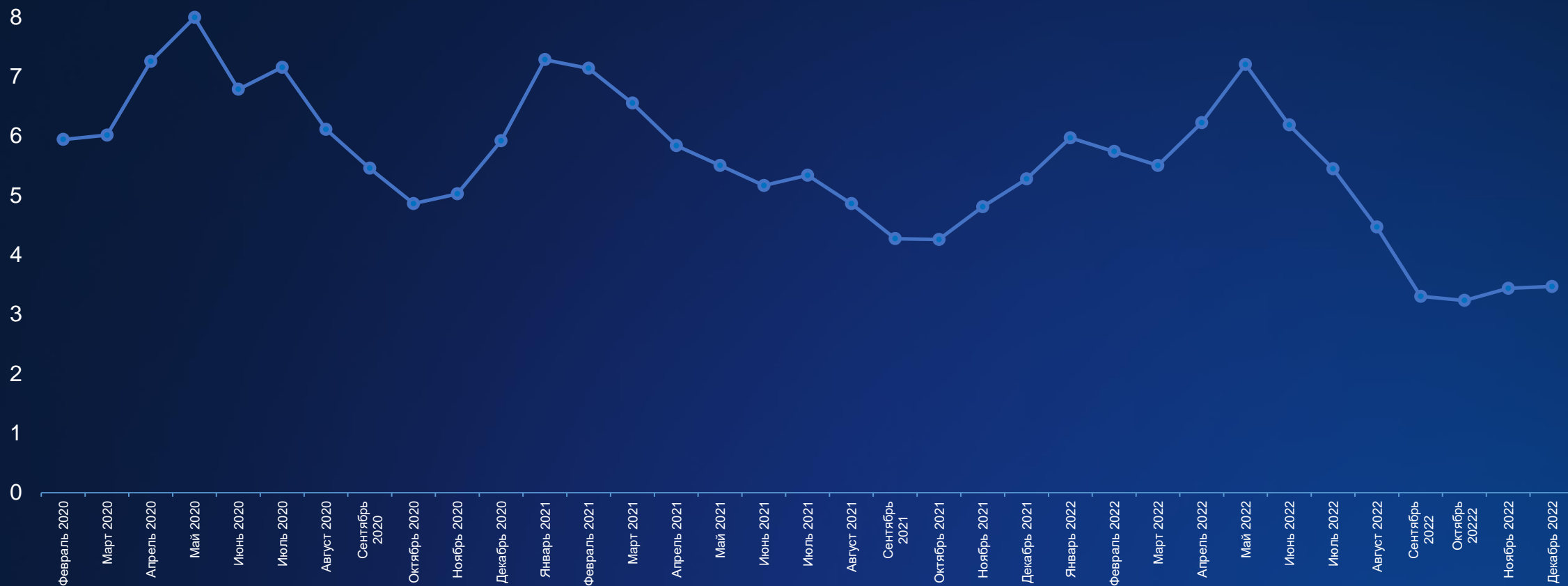
Планы по росту зарплаты у работодателей



В отличие от ожиданий соискателей, меньшинство работодателей планируют увеличивать зарплату сотрудников. Из 22% планирующих рост зарплаты работодателей 14% планируют это делать только для части сотрудников. Планы по снижению зарплат в основном есть у работодателей сферы торговли.

[Источник](#)

Индекс конкуренции на рынке труда



Индекс конкуренции имеет явную тенденцию к снижению в последние полгода, что усиливает конкуренцию за соискателей в среднем по рынку РФ.

Проблемы с поиском персонала

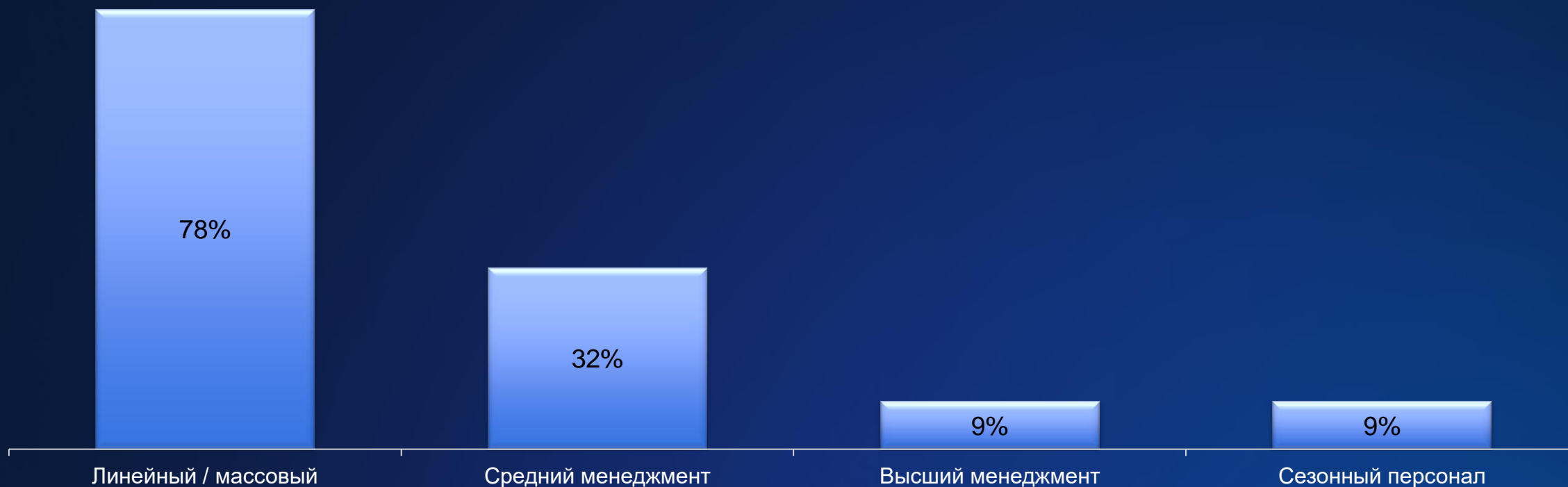
Сталкивалась ли ваша компания в 2022 году с нехваткой персонала?



Подавляющее большинство компаний в 2022 году испытывали проблемы с поиском персонала либо его нехваткой.

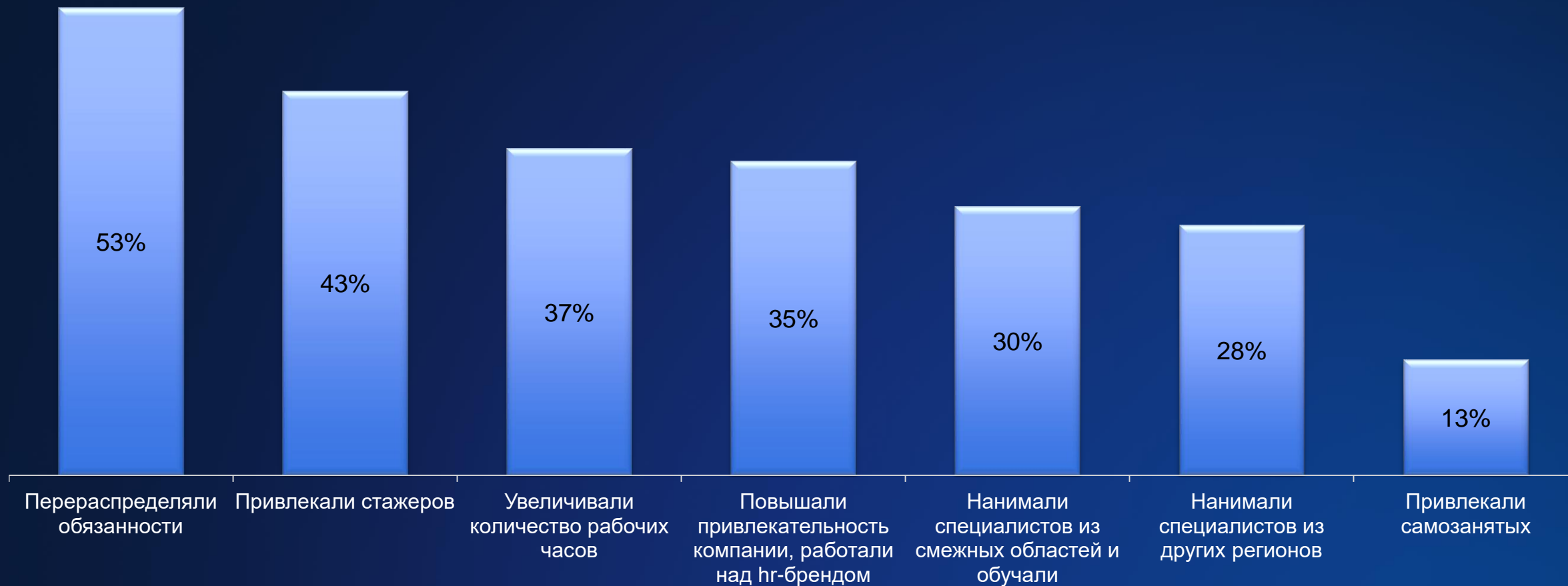
Кого было труднее искать?

С нехваткой какого персонала вы столкнулись сильнее всего в 2022?



Среди конкретных профессий чаще всего назывались продавцы, кассиры, операторы колл-центра, менеджеры по продажам и по работе с клиентами, рабочие, водители.

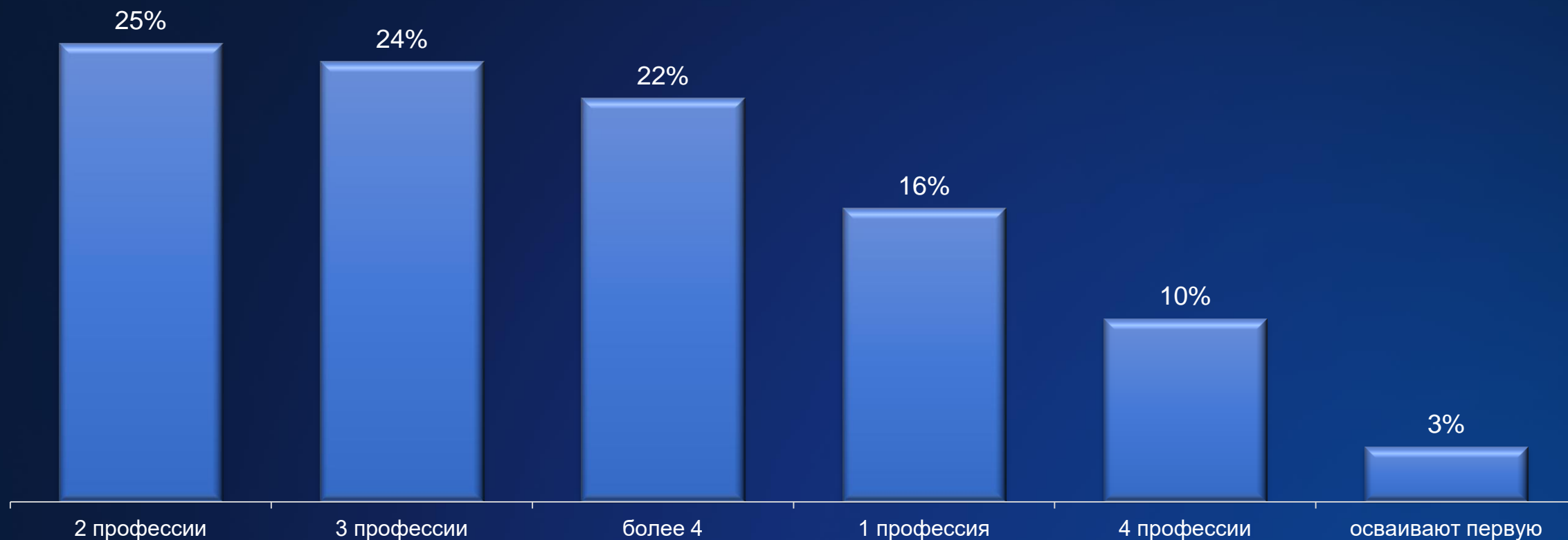
Способы решения проблемы нехватки персонала



Проблемы найма руководителей

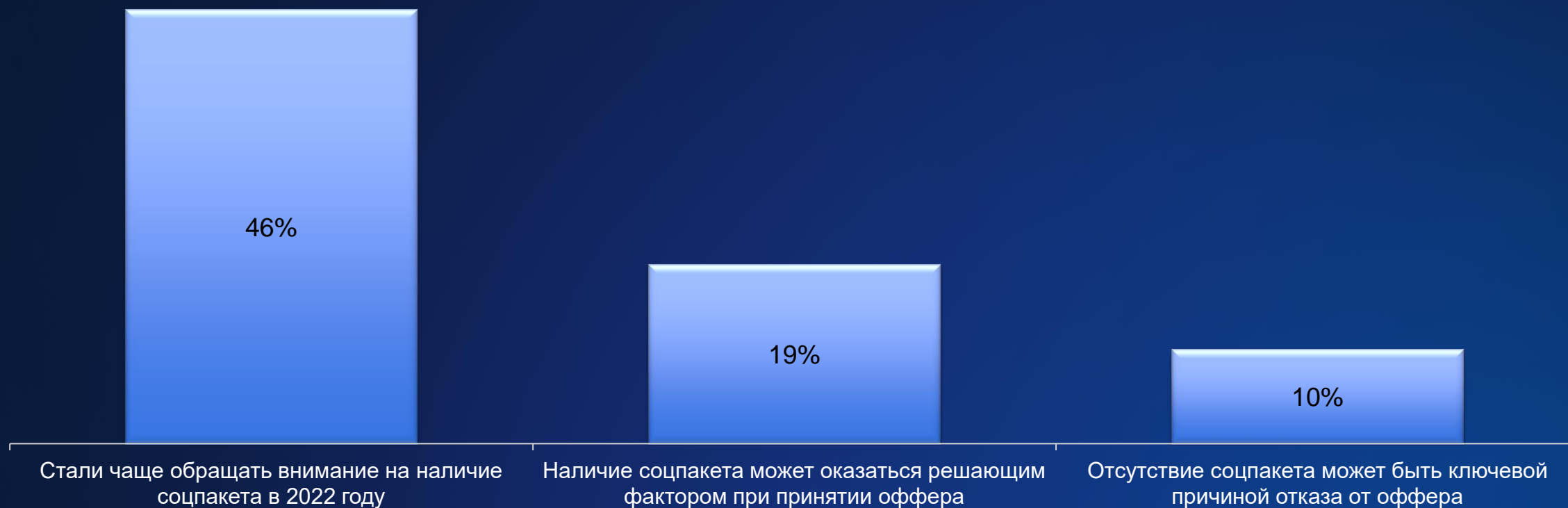


T-shaped people становятся все более популярны



Владение разными профессиями повышает вероятность найти работу.

На соцпакет стали чаще обращать внимание



Какие специалисты стали более требовательны к наличию соцпакета

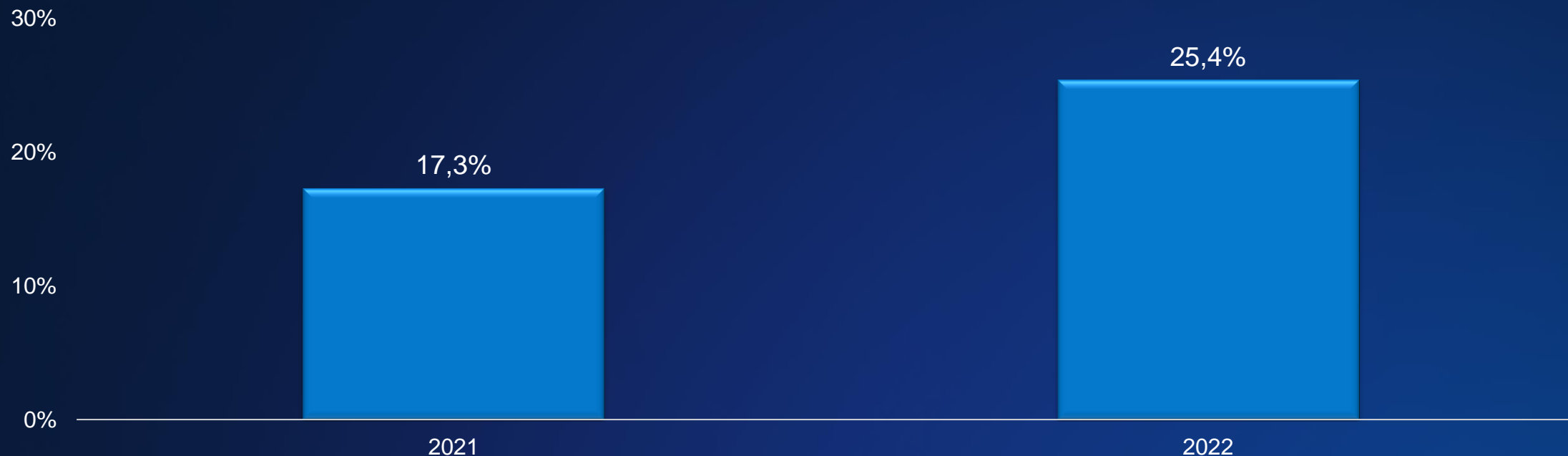


Причины отказа от предложений о работе в 2022



Готовность к переезду

Доля резюме с готовностью к переезду, %



Доля резюме с готовностью к переезду в другой регион выросла в том числе из-за того, что работодатели стали хуже относиться к удаленной работе.

Растет спрос на подработку и самозанятость

Темп прироста поисковых запросов в Wordstat

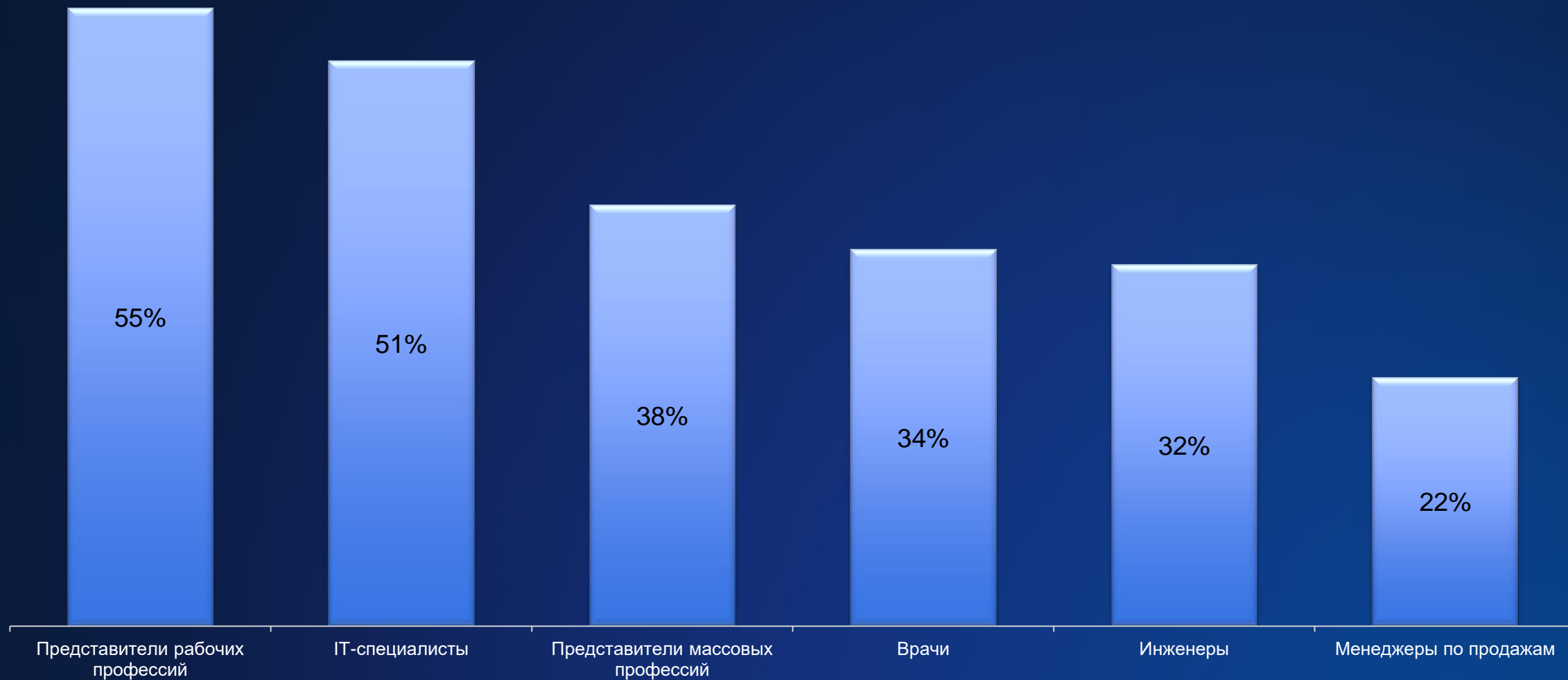


Самые популярные запросы для подработки – курьеры, бухгалтеры, водители, уборщицы, подработка для студентов

Основные планы компаний на 2023



Какие профессии будут востребованы в 2023 году

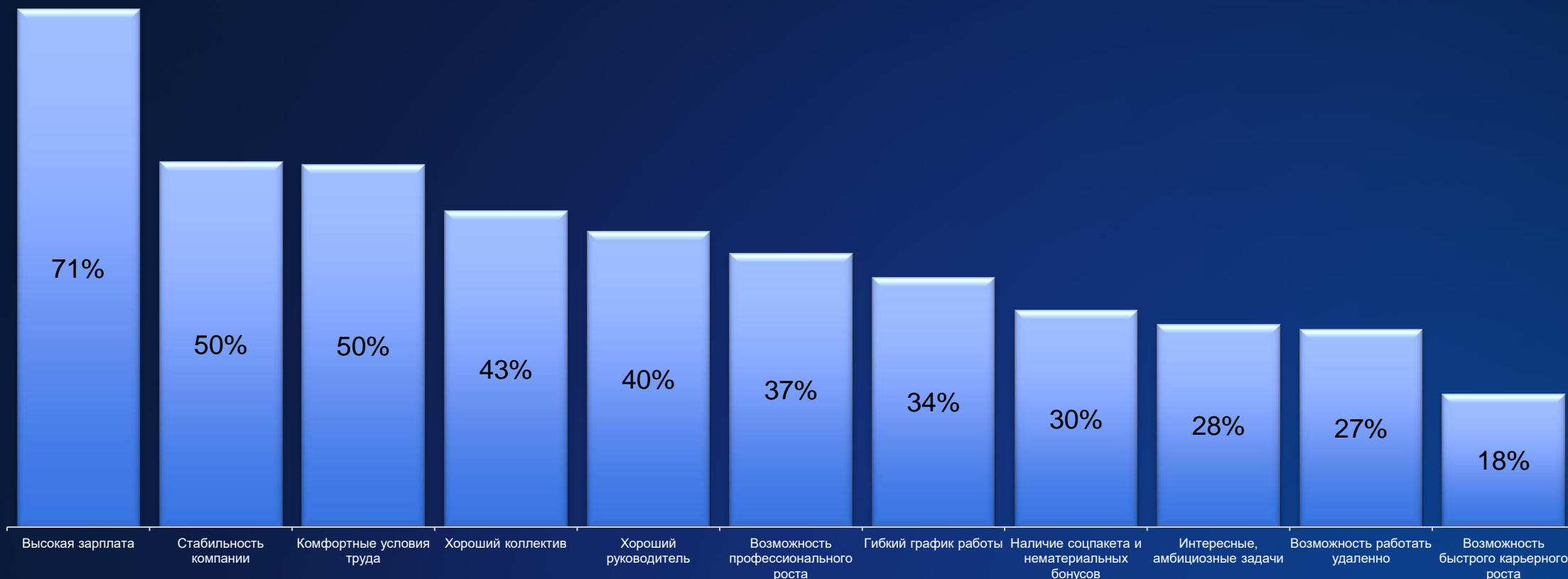


Прогноз поведения соискателей на 2023. Мнение работодателей



В комментариях респонденты отмечают, что скорее всего соискатели будут требовать повышения зарплаты, а также что уровень зарплаты многих не соответствует их реальным знаниям и навыкам

Критерии выбора будущей работы в 2023 году



Высокая зарплата в 2023 году снова выходит на первый план при выборе работодателя. Но на втором месте все же стабильность

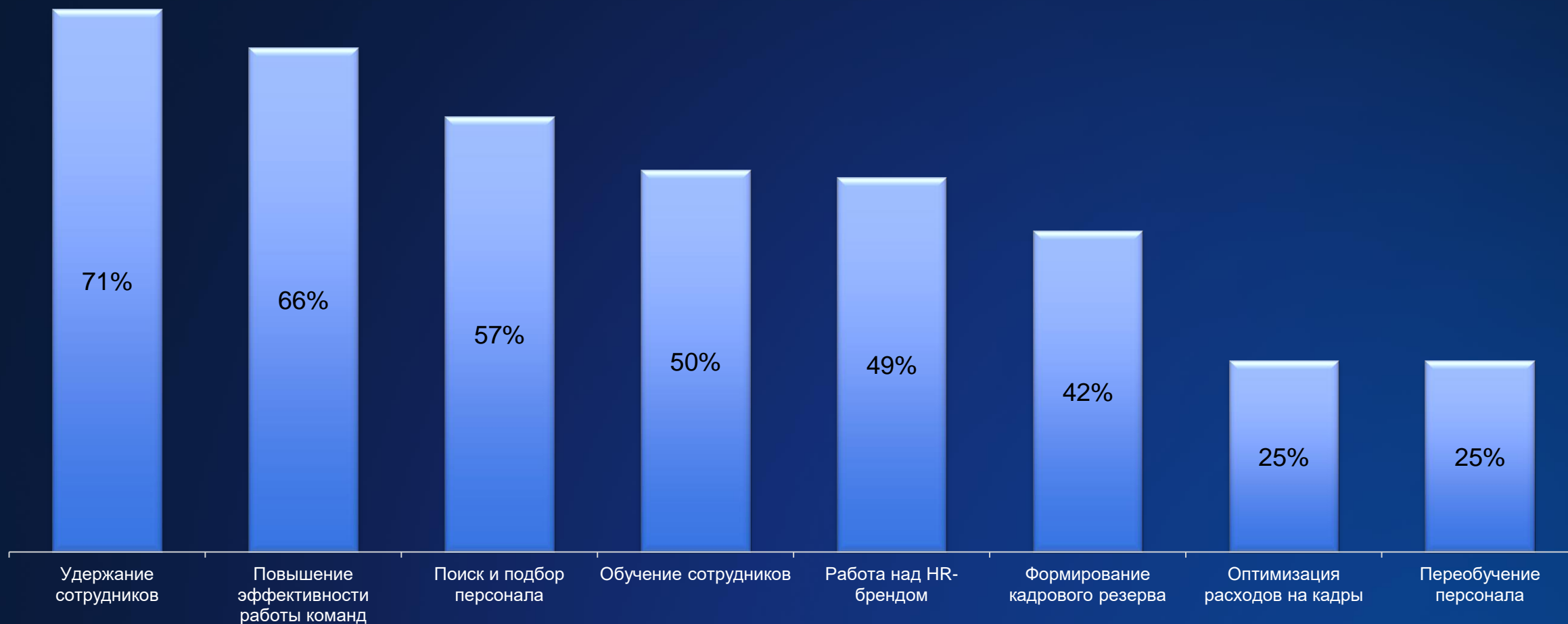
Тренды на рынке труда

**Непрерывное обучение
новым навыкам станет
обязательным**






**Необходимы
оптимизация расходов
на наем и автоматизация
процессов
+
увеличение ресурсов
на **построение бренда
работодателя****

**Внимание работодателей
будет сосредоточено
на **здоровье сотрудников****

Приоритеты компаний в HR на 2023. РФ



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

-  Индекс напряженности на рынке труда продолжает тенденцию к снижению, что создает трудности для работодателей при поиске соискателей, особенно в сфере найма массового и рабочего персонала
-  Основной фокус компаний на 2023 год – удержание текущих сотрудников, поиск путей повышения эффективности текущих команд и найм новых сотрудников
-  Аудитория соискателей молодеет, но распределение по полу значимо не изменилось
-  Растет интерес к подработке и оформлению самозанятости – как у соискателей, так и у работодателей, так как самозанятые могут частично восполнять нехватку персонала на временных работах
-  Работодатели стали чаще описывать свои преимущества. Плюс все больше компаний начало работать с брендом работодателя и планирует это делать в 2023

работа.ру

Спасибо за внимание!
Вопросы?

Елена Артемьева

✉ e.artemeva@rabota.ru

Tg @alena_artemeva